



לכבוד  
היחידה לייעוץ וחקיקה  
משרד המשפטים

## הנדון: התייחסות עמותת אל הלב להצעות הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת בנושא מניעת הטרדות מיניות בגופי ספורט

עמותת אל הלב היא עמותה ייחודית הפועלת משנת 2003 למניעת אלימות מינית, רגשית ופיזית באמצעות תכניות חינוכיות של הגנה עצמית מעצימה, אשר פועלות בהצלחה מוכחת במאות מוסדות חינוך ורווחה בכל רחבי הארץ מזה למעלה מעשור. תוכניותינו מקנות כלים להעלאת הביטחון, לגילוי החוסן האישי ולהתמודדות עם מגוון מצבי סיכון, ומתאפיינות במודעות להיבטים המגדריים, הפסיכולוגיים והחברתיים השונים אשר פועלים על מגוון קבוצות אוכלוסייה החשופות לאלימות, ואשר משפיעים על טיב ואופן התמודדותן עם אלימות ומצבי סיכון. בשנת 2019 זכתה מייסדת העמותה, יהודית סדיקמן, בפרס השרה לשוויון חברתי, על תרומתה הייחודית של עמותת אל הלב לחינוך למניעת האלימות בישראל. עוד בשנת 2019 קיבלה עמותת אל הלב מעמד של גוף מייעץ לוועדה החברתית-כלכלית של האו"ם (ECOSOC), בשל מומחיותה הייחודית בתחום מניעת אלימות כלפי נשים וילדים.

ברצוננו להביע את הערכתנו הרבה לתהליך שמקיים משרד המשפטים במטרה להביא למניעת הטרדות מיניות בגופי ספורט, וכן להצעות הוועדה לקידום מעמד האישה ולשוויון מגדרי בכנסת, מיום 30.6.2020. הצעות הוועדה הן בעלות חשיבות רבה ומשמעותיות לקידום הנושא, אולם לטעמנו אין בהן די כדי להביא למניעה אפקטיבית של הטרדות מיניות בגופי ספורט.

על כן אנו מתכבדות להביא את הערותינו הבאות:

1. מצבי הטרדה מינית מתאפיינים מטבעם במורכבות רגשית ופסיכולוגית, אשר במקרים רבים פוגעת ביכולת ההתמודדות של הנפגע/ת, מערערת את יכולתו/ה לדחות את ההטרדה, וגוררת השתקה ואי דיווח של אירוע הטרדה לאחר התרחשותו. לכן, מניעה אפקטיבית של מקרי הטרדה מינית, במקומות עבודה בכלל ובגופי ספורט בפרט, מחייבת להקנות למי שעלולים ועלולות להיות מטרה להטרדה מינית כישורים לזיהוי מצבי סיכון, ולספק להם כלים להצבת גבולות אישיים ברורים וחדים, ובמקרה הצורך לדווח על הטרדה מינית.
2. פעילותם של גופי ספורט היא בעלת מאפיינים ייחודיים הדורשים השקעת מאמצים מיוחדת בתחום מניעת הטרדה מינית. בין מאפיינים אלה נמנים העובדה שרוב המשתתפים בפעילויות הנערכות בגופי ספורט הם **קטינים**, הנמצאים בעמדה מוחלשת מול מאמנים, מדריכים, ועובדים בגירים אחרים, אשר מצמצמת את יכולתם להפעיל שיקול דעת ולהציב גבולות; העובדה שפעילויות ספורט כוללות **יחסי מרות** בין מאמנים לבין מתאמנות ומתאמנים, ובמקביל יחסי **תלות**, המקשים על יכולתם של מתאמנות

ומתאמנים להתמודד עם אירוע הטרדה מינית; והעובדה שבמהלך אימונים ופעילויות ספורט רבים המשתתפים והמשתתפות מנותקים ממעגלי תמיכה משפחתיים וחברתיים לפרקי זמן משמעותיים, באופן המספק **הזדמנויות רבות** לאירוע הטרדה מינית.

3. במסגרת פעילותם של גופי ספורט, מעורבים דרך קבע שלושה גורמים: המתאמנים והמתאמנות המשתתפים בפעילות הספורט, צוות המאמנים והעובדים, וכן הורי המשתתפים והמשתתפות. מניעה אפקטיבית ויעילה של הטרדות מיניות דורשת הקניית מודעות וכלים למניעת הטרדה לכל אחד מגורמים אלו, לצד השקעה אקטיבית בבניית ערוצי תקשורת בריאים בין מתאמנים ומתאמנות להוריהם סביב פעילותם בגופי הספורט, על מנת שאלו יוכלו לשתף את הוריהם במקרים של הפרת גבולות.

### **בהתבסס על הערות אלו, אנו קוראות להחיל גם את ההצעות שלהלן על מעסיקים בגופי ספורט:**

1. מוצע להטיל על המעסיק בגופי ספורט חובה להעביר **למתאמנות ולמתאמנים בגופי הספורט** סדנאות מאת גורמים מקצועיים בנושא זיהוי מצבי סיכון והפרת גבול, חיזוק הביטחון האישי והדימוי העצמי, הצבת גבולות בריאים בתחום המילולי, הרגשי והפיזי, מיומנויות פיזיות להגנה עצמית, והקניית יכולת דיווח על חציית גבולות – אחת לשנה לפחות.
2. מוצע להטיל על המעסיק בגופי ספורט חובה להעביר **לעובדים ולעובדות בגופי הספורט** סדנאות מאת גורמים מקצועיים בנושא זיהוי והתמודדות עם מצבי סיכון והפרת גבולות – אחת לשנה לפחות – אשר יסייעו להם במניעת הטרדות מיניות, ובדיווח על מקרי הטרדה במידה והם נחשפים להם.
3. מוצע להטיל על המעסיק בגופי ספורט חובה להעביר **להוריהם של המתאמנות והמתאמנים** הבאים בשערי הארגון נתונים בנושא הטרדות מיניות בגופי ספורט, וכלים לתקשורת בריאה עם ילדיהם סביב פעילויות ספורט ולזיהוי מקרי הטרדה במידה ואלו מתרחשים.

נשמח להמשיך ולסייע לעבודת משרד המשפטים בנושא, וכן לקחת חלק בתהליכי גיבוש מדיניות נוספים הקשורים במניעת הטרדה מינית.

בברכה

עדי וימר, מנכ"לית